

ОБЩЕСТВО С ОГРАНИЧЕННОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТЬЮ

«Орловский центр охраны труда»

Адрес: 302016, г. Орел, ул. Комсомольская, 127

ИНН / КПП 5752030890 / 575201001

тел. 48-63-71, факс. 74-50-15

E-mail: ocot@orel.ru



УТВЕРЖДАЮ:

Генеральный директор

ООО «Орловский центр охраны труда»

Ю.В. Кошечкин

«*04*» *января* 201*9* год

ПОЛОЖЕНИЕ

о порядке оформления возникновения, приостановления и прекращения отношений
между ООО «Орловский центр охраны труда» и обучающимися, а также
восстановлении отчисленных обучающихся

Настоящее положение разработано в соответствии с Федеральным Законом Российской Федерации от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Уставом ООО «Орловский центр охраны труда», Приказа Министерства образования и науки РФ от 1 июля 2013 г. №499 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам», Приказа Министерства просвещения России от 09.11.2018 №196 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным общеобразовательным программам», Постановлением Правительства РФ «Об утверждении правил платных образовательных услуг» № 706 от 15.08.2013 года, и регламентирует порядок оформления возникновения, приостановления и прекращения отношений между Учебным центром и обучающимися.

1. Оформление возникновения отношений между Учебным центром и обучающимися

Основанием возникновения образовательных отношений является приказ о зачислении обучающегося для обучения в структурном подразделении ООО «Орловский центр охраны труда» - Учебный центр (далее - Учебный центр).

Письменная форма договора считается соблюденной при наличии письменного заявления о приеме обучающегося на обучение, изданного в установленном порядке приказа о его зачислении в Учебный центр и наличии договора об оказании платных образовательных услуг.

Договор об оказании платных образовательных услуг заключается между Учебным центром в лице генерального директора и обучающимся, зачисляемым на обучение, или между Учебным центром в лице генерального директора и организацией, которая направляет на обучение обучающегося.

В договоре об оказании платных образовательных услуг должны быть указаны основные характеристики предоставляемого образования:

- полное наименование Учебного центра;
- место нахождения;
- наименование заказчика, телефон заказчика;
- место нахождения или место жительства заказчика;
- фамилия, имя, отчество (при наличии) обучающегося, его место жительства, телефон;
- права, обязанности и ответственность Учебного центра и заказчика;
- полная стоимость образовательных услуг, порядок их оплаты;
- сведения о лицензии на осуществление образовательной деятельности (наименование визирующего органа, номер и дата регистрации лицензии);
- вид, уровень и (или) направленность образовательной программы (часть образовательной программы определенного уровня, вида, и (или) направленности);
- форма обучения;
- сроки освоения образовательной программы (продолжительность обучения);
- вид документа выдаваемого обучающемуся после успешного освоения им

соответствующей образовательной программы (часть образовательной программы);

- порядок изменения и расторжения договора.

Права и обязанности обучающегося, предусмотренные законодательством об образовании и локальными актами Учебного центра возникают у обучающегося, принятого на обучение, с даты зачисления.

При приеме в Учебный центр обучающегося знакомят с Уставом, лицензией на право ведения образовательной деятельности, учебной программой, Правилами внутреннего трудового распорядка и другими локальными актами.

2. Приостановление отношения между Учебным центром и обучающимися

Приостановление отношений между структурным подразделением ООО «Орловский центр охраны труда» - Учебный центр и обучающимся происходит в случае перевода обучающегося в другую группу, на основании письменного заявления обучающегося, и оформляется приказом по Учебному центру.

3. Прекращение образовательных отношений между Учебным центром и обучающимися

Образовательные отношения прекращаются в связи с отчислением обучающихся из ООО «Орловский центр охраны труда» по следующим причинам:

- при завершении обучения в связи с освоением учебной программы;
- по согласованию сторон.

Кроме того, образовательные отношения могут быть расторгнуты в одностороннем порядке по инициативе Учебного центра в следующих случаях:

- систематическом невыполнении обучающимся обязанностей по добросовестному освоению учебной программы;
- невозможности надлежащего исполнения обязательств Учебного центра по оказанию платных образовательных услуг вследствие действия (бездействия) обучающегося;
- применение к обучающемуся отчисления, как меры дисциплинарного взыскания;
- наличие медицинского заключения о состоянии здоровья обучающегося, препятствующем его дальнейшему пребыванию в Учебном центре;
- просрочке оплаты стоимости платных образовательных услуг более чем на 1 месяц.

Основанием для прекращения образовательных отношений является приказ генерального директора об отчислении обучающегося.

Права и обязанности обучающегося, предусмотренные законодательством об образовании и локальными нормативными актами образовательного учреждения, прекращаются с даты его отчисления.

4. Восстановление в Учебном центре

Восстановление обучающихся по дополнительным профессиональным программам и программам дополнительного образования не предусмотрено.